



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ»**

П Р И К А З

от 30 декабря 2022 года № 390

Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода и исполнению требований охраны труда и в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить политику ГБУ РО «Рязанская облветлаборатория» в области охраны труда, далее по тексту – Политика (Приложение №1).
2. Руководителям подразделений (филиалов, отделов) ознакомить работников под роспись с Политикой, разъяснить ее положения. Срок до 31.01.2023 года.
3. Работником Учреждения неукоснительно применять требования Политики в своей работе.
4. Специалисту по охране труда Костюченко Ю.Д. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
5. Менеджеру по персоналу Шутовой В.Ю. ознакомить с настоящим приказом работников Учреждения.
6. Ответственному лицу разместить электронную версию Политики на официальном сайте Учреждения. Срок до 31.01.2023 года.
7. Специалисту по охране труда Костюченко Ю.Д. разместить Политику на стенде Учреждения.
8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор



А.В. Суханова



Приложение №1
утверждено Приказом Учреждения
№ 390 от 30.12.2022 года

ПОЛИТИКА в области охраны труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Рязанская областная ветеринарная лаборатория» (далее по тексту – Учреждение), по основному направлению деятельности - выполнение работ и оказание услуг в целях обеспечения реализации полномочий для обеспечения безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства, охраны здоровья населения от болезней общих для человека и животных на территории Рязанской области.

Учреждение осознает масштабы и характер влияния своей деятельности, понимает свою ответственность за обеспечения безопасной деятельности в своих отделах и филиалах, безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системой управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности работы и улучшения экономического положения и благополучия всех работников Учреждения в целом.

2. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязано выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками Учреждения и их представителями и привлечению их к активному участию во всех сферах и элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда Учреждения.

ЦЕЛИ:

- обеспечение безопасности и здоровья работников Учреждения в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. Соблюдения требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязано выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Учреждения.

3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате хозяйственной деятельности Учреждения.

4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования».

8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда Учреждения.

9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, в рабочих зонах, учитывая специфику и виды работ, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.

10. Организовать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций ухудшающих здоровье работников.

11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшения состояния их здоровья.

12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда Учреждения.

13. Обеспечивать здоровье и безопасные условия труда для работников Учреждения.

14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника Учреждения, не зависимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применение современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. ВЫВОДЫ

Обеспечение сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;
- предоставляется всем работникам Учреждения и находится на информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных юридических и физических лиц.

Система управления охраной труда Учреждения совместима с другими системами управления Учреждения.

4. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ

Участие работников Учреждения является важнейшим элементом системы управления охраной труда. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда Учреждения.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование деятельности по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдение требований охраны труда: на уровне рабочего места и рабочей зоны, на уровне структурного подразделения (филиала, отдела), на уровне работодателя (администрации).

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статьи 214 Трудового кодекса РФ, пункту 64 «Примерного положения о системе управления охраной труда», утвержденного Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. №776н.

СОГЛАСОВАННО:

Председатель первичной
профсоюзной организации



В.Ю. Шутова