



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ  
ЛАБОРАТОРИЯ»

---

**П Р И К А З**

от 30 декабря 2021 года № 351

**О внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику  
ГБУ РО «Рязанская облветлаборатория»**

В целях исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 11 антикоррупционной политики «Оценка коррупционных рисков» изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Дополнить антикоррупционную политику следующими приложениями:  
Приложение № 1 «Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»;  
Приложение № 2 «Зоны повышенного коррупционного риска».
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Суханова

## **11. Оценка коррупционных рисков деятельности в ГБУ РО «Рязанская облветлаборатория»**

### 11.1. Общие положения

11.1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в ГБУ РО «Рязанская облветлаборатория» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

11.1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

### 11.2. Порядок оценки коррупционных рисков

11.2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, 2 раза в год, в июне и декабре текущего календарного года.

11.2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

11.2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

11.2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

11.2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.



11.2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

11.2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 11.3. Карта коррупционных рисков

11.3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

11.3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

11.3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

11.3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.